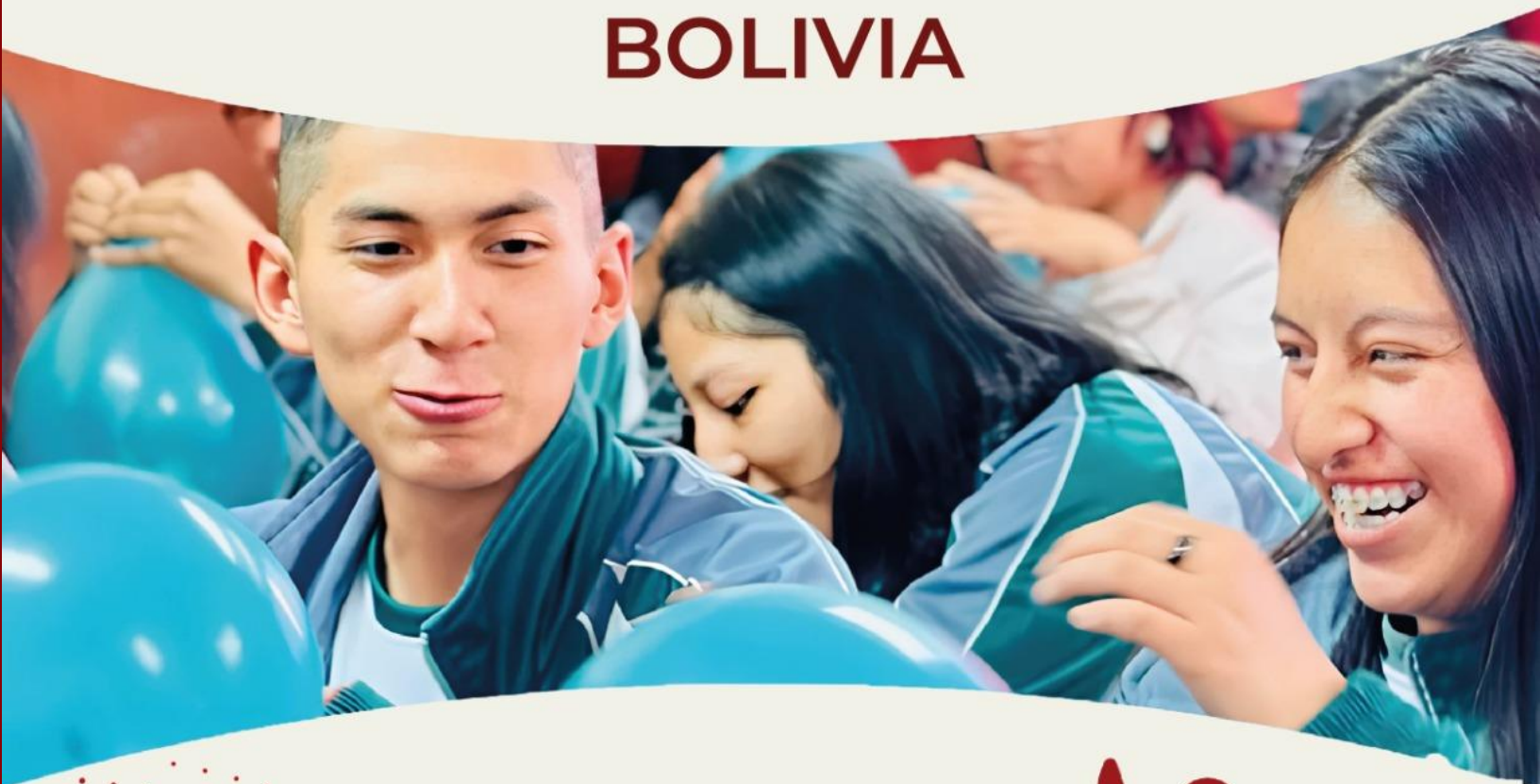


Fundación **Ser Familia**

BOLIVIA



Ser Familia
Fundación



**Ser Familia
Fundación**

1. Datos Generales

Nombre de la Institución

Fundación Ser Familia BOLIVIA
(SERFABOL)

Nº de personería Jurídica

429/210

Fecha de constitución

09/11/2010

Nº de registro ONG

2240/2013

Fecha de registro

01/12/2013

NIT

204704020

Contactos



Villa Fátima, calle Felipe López Nº 207
Ed. Jorge y Martha La Paz - Bolivia



+591 2212707



+591 77502734



www.serfamiliabolivia.org



info@serfamiliabolivia.org

Redes Sociales



[fundacionserfamiliabolivia](https://www.facebook.com/fundacionserfamiliabolivia)



[@serfamiliabolivia](https://www.tiktok.com/@serfamiliabolivia)



[serfamilia18](https://www.instagram.com/serfamilia18)



[serfamiliabolivia](https://www.youtube.com/serfamiliabolivia)



[@ser_familia](https://twitter.com/ser_familia)

Representante legal

Juan Rodrigo Aguila Chuquimia
Poder especial 1389/2018
Notario de fe pública 97
C.I. 3327323 LP



+591 70517761



drigoaguilar69@hotmail.com

2. Razón de ser

Visión

Ser Familia es una entidad reconocida a nivel nacional e internacional por su contribución al desarrollo integral de la familia, a través de iniciativas que respondan a la demanda real, atención integral y de calidad a todos/as los/as integrantes de la familia, mediante el desarrollo económico-productivo y humano-social.

Misión

Ser Familia contribuirá al desarrollo integral de las familias que viven en condiciones de exclusión social, a través del diseño y ejecución de programas y proyectos, que aporten a mejorar la calidad de vida de las familias bolivianas.

Objeto

Desarrollar Planes, programas, proyectos y acciones de educación, salud, cultura, desarrollo económico, medio ambiente a través de acciones de investigación, formación, comunicación, ejercicio de derechos, asesoramiento y asistencia técnica orientadas a coadyuvar al desarrollo humano sostenible integral y mejorar la calidad y condiciones de vida de niños, niñas, adolescentes, jóvenes, mujeres, personas con capacidades diferentes, pueblos indígenas y adultos provenientes de las áreas urbana, rural, departamental y nacional.

Valores

- ❖ Respeto a la diversidad
- ❖ Compromiso con el desarrollo integral
- ❖ Transparencia y Responsabilidad con el buen uso de los recursos
- ❖ Responsabilidad técnica, social y medioambiental
- ❖ Equidad de género
- ❖ Responsabilidad con el cumplimiento de compromisos
- ❖ Apertura al aprendizaje y a la mejora continua y compartida con los actores y socios

3. Perfil institucional

Perfil Institucional

La Fundación Ser Familia es una organización sin fines de lucro, con amplia experiencia en el diseño, administración, gestión, ejecución, monitoreo y evaluación de programas y proyectos a favor de la juventud, mujeres y personas con discapacidad mediante programas relacionados a empoderamiento de mujeres, empleo, emprendimiento, empleabilidad y ejercicio de derechos. Sus acciones están vinculadas a integrar el desarrollo humano-social y el desarrollo económico-productivo considerando como transversal el enfoque de género, interculturalidad, "vivir bien", economía verde, inclusión y sostenibilidad.

Incorpora una serie diferente de provisión de servicios de desarrollo humano-social y económico. Las propuestas parten de identificar las potencialidades y saberes de hombres y mujeres, a partir del cual se desarrolla una intervención complementaria que les permita enfrentar o plantearse sus planes y proyectos de vida, a través de cuatro grandes programas:



Ejecuto 45 proyectos en diferentes temáticas, elaboró 36 documentos bibliográficos, capacitó a 23.891 personas, insertó laboralmente a 1.604 beneficiarios, fortaleció 2.184 emprendimientos ecológicos, sostenibles, recibiendo 9 reconocimientos nacionales e internacionales por su exitosa labor, fue invitada por diferentes países para exponer sus experiencias en diferentes foros, sobre la "intermediación laboral como medio para alcanzar emprendimientos y empleos sostenibles para grupos en situación de vulnerabilidad".

Ser Familia, fue invitada por varias organizaciones en diferentes países: España, Perú, Brasil, Canadá, EEUU, Colombia, Argentina y Uruguay para exponer las experiencias exitosas de SER FAMILIA en Bolivia, en diferentes foros internacionales organizados por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la Liga Iberoamericana, CLACSO y otras instancias. Las ponencias y experiencias presentadas tratan sobre la **"intermediación laboral como medio para alcanzar emprendimientos y empleos sostenibles para jóvenes de sectores en situación de vulnerabilidad"**, vinculando estrechamente el desarrollo económico-productivo con el desarrollo social-humano y considerando como ejes transversales el enfoque de género, la interculturalidad, el vivir bien y la sostenibilidad.

3. Perfil institucional

Una de las fortalezas de Ser Familia es que lidera algunas Redes de Trabajo como la **Red Boliviana de Actores por el Empleo Juvenil** para llevar adelante actividades de coordinación y trabajo conjunto con alianzas estratégicas que le permite incorporar una serie diferente de provisión de servicios en desarrollo humano– social y económico.

El año 2016 en Buenos Aires la Microsoft, el Banco Interamericano de Desarrollo BID junto a la fundación SES entregaron los resultados del estudio "lecciones aprendidas sobre intermediación laboral juvenil en Latinoamérica", entre las que se resaltó las experiencias de Ser Familia, calificada como caso exitoso.

Como política, Ser Familia desde las primeras experiencias ha puesto a consideración de la sociedad civil alrededor de 37 documentos que presentan la sistematización y lecciones aprendidas de trabajo con comunidades; asimismo, desde hace 3 años ha presentado estudios relacionados a la situación de la juventud en Bolivia, siendo los más relevantes "perfil de la mujer emprendedora en Bolivia", "experiencias exitosas de empleabilidad en Bolivia", "influencia de la familia en los emprendimientos exitosos encabezados por mujeres" y "variables e indicadores para medir emprendimientos juveniles".

En los años de trabajo de la entidad se puede indicar que los principales financiadores son: UNION EUROPEA, FUNDACION SKAT, AYUNTAMIENTO MADRID, AECID, OXFAM, FUNDACION LA CAIXA, CESO, FEDERACION DE MUJERES PROGRESISTAS, CREO DESARROLLO, VUELA LIBRE, ICCO, SOLIDAR SUIZA, OEI, FUNDACION SES, COOPERACION DANESA, FUNDACION HORREUM y otros.

La entidad cuenta con todos los requisitos para administrar y ejecutar proyectos mediante acuerdos con entidades de la Cooperación Internacional y entidades locales. Se cuenta con la personería jurídica, registro en la dirección de ONGs, NIT y otros.

4. Reconocimientos

Reconocimientos

Por su trabajo en procesos de capacitación, de intermediación laboral y empleo sostenible en Bolivia, con programas y proyectos enfocados a la adolescencia y juventud ha logrado reconocimientos en distintos ámbitos como los siguientes:

INSTITUCION:	Universidad Pública de El Alto
RECONOCIMIENTO	Por la labor institucional que realiza en bien de la educación, los lazos marcados que se tiene con la Carrera Ciencias de la Educación de la Universidad Pública de El Alto, en bien de la formación profesional y por la acogida de nuestros estudiantes para su práctica profesional.
AÑO	2024

INSTITUCION:	VUELA LIBRE Movimiento por una niñez libre de violencia sexual comercial
RECONOCIMIENTO	Compromiso en la defensa de los derechos de niños, niñas y adolescentes por una vida libre de violencia sexual comercial.
AÑO	2015

INSTITUCION:	Ministerio de desarrollo productivo y economía plural Viceministerio de comercio interno y exportaciones Programa de apoyo a la promoción del crecimiento y la diversificación de las exportaciones (PROEX) UNIÓN EUROPEA
RECONOCIMIENTO	Por el proyecto "Talladores en madera exportadores con desarrollo integral"
AÑO	2014

INSTITUCION:	Honorable Senado de la nación argentina Federación Argentina de municipios Federación Latinoamérica de municipios
RECONOCIMIENTO	Distinción "Enrique Tomas Crespo" <i>"Líderes para el Desarrollo Socioeconómico de Latinoamérica"</i>
AÑO	2008 y 2014

INSTITUCION:	Estado Plurinacional de Bolivia Asamblea Plurinacional de Bolivia Brigada parlamentaria del departamento de La Paz
RECONOCIMIENTO	A la labor que realiza en pro del fortalecimiento de la mujer en el desarrollo social, económico, productivo, político y la lucha por el respeto y ejercicio pleno de sus derechos fundamentales como mujeres bolivianas.
AÑO	2013

4. Reconocimientos

INSTITUCION:	Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO) Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO)
RECONOCIMIENTO	experiencia exitosa con Jóvenes en Latinoamérica
AÑO	2013

INSTITUCION:	Universidad Mayor de San Andrés Facultad de ciencias sociales Carrera trabajo social
RECONOCIMIENTO	<i>Por el alto compromiso social y por aportar en la construcción de una sociedad justa e inclusiva para hombres y mujeres.</i>
AÑO	2012

INSTITUCION:	<i>"Foro Internacional de Empleo Juvenil"</i>
RECONOCIMIENTO	Experiencia exitosa
AÑO	2011

INSTITUCION:	Estado plurinacional de Bolivia Ministerio de trabajo, empleo y previsión social Dirección general de empleo
RECONOCIMIENTO	Certificado por haber contribuido con responsabilidad y eficiencia al logro exitoso de los objetivos del programa de formación técnica y laboral
AÑO	2010

Experiencia Institucional

A continuación, presentamos el listado de los proyectos ejecutados:

INSTITUCION:	FUNDACIÓN SKAT
PROYECTO	Mujeres y jóvenes bolivianos por una inserción laboral sostenible ATREVE-T
OBJETIVO DEL PROYECTO	OG. Mayor integración en el mercado laboral de los jóvenes (18 - 30 años) con especial atención a las mujeres jóvenes de grupos socialmente vulnerables, mediante la promoción de oportunidades sostenibles de empleo y emprendimiento en los municipios de Achocalla, El Alto, Viacha y La Paz del departamento de La Paz. OE1: Los jóvenes de los Centros de Educación Alternativa y de los Institutos Técnicos reciben formación técnica, educación financiera, habilidades blandas y formación en empleabilidad para mejorar su integración en el mercado laboral. OE2. Los jóvenes empresarios adoptan prácticas de economía circular y verde en sus microempresas y pequeñas empresas. OE3. Fortalecimiento de las políticas y prácticas locales de empleo: Establecer y/o consolidar una plataforma de promoción de oportunidades de empleo accesible a mujeres y jóvenes, y alineada con las políticas nacionales y locales.
PERIODO DE JECUCION	De 15 de junio de 2024 al 14 de junio de 2026
RESULTADOS DESTACADOS	• 1.700 jóvenes han completado programas de formación técnica y financiera centrados en la innovación, la producción y la comercialización en el contexto de una economía sostenible y circular, incluido el porcentaje de estos que son mujeres jóvenes de ellos, 150 jóvenes se han integrado al mercado laboral. • 200 jóvenes emprendedores adoptan prácticas de economía circular y verde en sus microempresas y pequeñas empresas. De ellos, 80 empresas se han fortalecido mediante cursos de formación y 40 empresas han recibido apoyo para fortalecer sus negocios. • 1.500 jóvenes se registran y utilizan activamente la plataforma digital para la promoción de oportunidades de empleo, con una medición específica del porcentaje de mujeres entre ellos.

5. Experiencia institucional

INSTITUCION:	• FUNDACIÓN SKAT
PROYECTO	• “Integración y reintegración de las mujeres bolivianas y jóvenes en el mercado laboral, con un enfoque en la sostenibilidad y gestión de residuos.”
OBJETIVO DEL PROYECTO	OG. Desarrollar acciones integración o reintegración de mujeres y Jóvenes en situación de precariedad laboral al mercado laboral en la ciudad de La Paz mediante la promoción de oportunidades de empleo, autoempleo y emprendimiento con visión ecológica. OE1. Fortalecer y promover estrategias para la inclusión de mujeres y jóvenes en el mercado laboral a través de alianzas entre la sociedad civil y el sector privado. • OE2. Fortalecer a micro y pequeñas empresas, con un enfoque ecológico y de economía circular que permita aprovechar las oportunidades y capacidades de sectores que viven en la economía informal, en especial mujeres y jóvenes.
PERIODO DE JECUCION	• De 15 de mayo de 2023 al 14 de mayo de 2024
RESULTADOS DESTACADOS	• 80 mujeres jóvenes (18-30 años) de grupos socialmente vulnerables (víctimas de violencia doméstica, trata de personas y exclusión) empoderadas, de las cuales 50 son insertadas laboralmente. • 458 jóvenes (70% mujeres y 30% hombres) entre 16 y 19 años de Unidades Educativas o Centros de formación profesional, que requieren orientación laboral y educativa para entrar al mercado de trabajo. • 20 pequeñas y microempresas ecológicas, idealmente dirigidas por mujeres son fortalecidas y gestionan siguiendo un enfoque de economía circular y proporcionan oportunidades de empleo para jóvenes y mujeres.

INSTITUCION:	PLAN INTERNATIONAL
PROYECTO	Empoderamiento económico y social de adolescentes y jóvenes.
OBJETIVO DEL PROYECTO	El proyecto apoyara a adolescentes y jóvenes, particularmente mujeres en riesgo de VBG y embarazo adolescente de comunidades rurales y fuera del sistema educativo.
PERIODO DE JECUCION	De 01 de octubre de 2022 a 31 de marzo 2023
RESULTADOS DESTACADOS	Gestión con municipios de Achacachi, Pucarani y Santiago de Huata. Fortalecimiento de habilidades para la vida, promoviendo la formación para el empoderamiento individual y autonomía del cuerpo. Fortalecer las capacidades de incidencia y formación en liderazgo y prevención de las distintas formas de violencia (VBG).

5. Experiencia institucional

INSTITUCION:	AYUNTAMIENTO DE MADRID
Nivel de participación	Socio local
PROYECTO	"Promover la recuperación del empleo y el autoempleo de las personas jóvenes en áreas urbanas y periurbanas de las ciudades de La Paz y El Alto, Bolivia, en respuesta a los efectos negativos provocados por la crisis de la COVID-19"
OBJETIVO DEL PROYECTO	O.G. Contribuir a la mitigación de los efectos negativos del COVID-19 en Bolivia, especialmente para jóvenes, mujeres jefas de hogar y personas con discapacidad, a través del acceso al empleo y promoción de emprendimientos en zonas urbanas y periurbanas de las ciudades de La Paz y El Alto. O.E. Promover la recuperación económica y social de los impactos del COVID-19 a través del acceso a empleo y autoempleos sostenibles para 250 personas en situación de vulnerabilidad (jóvenes, mujeres jefas de hogar y personas con discapacidad) de las áreas urbanas y periurbanas de La Paz y El Alto en alianza con los gobiernos locales y el sector privado.
PERIODO DE JECUCION	De 2 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2023.
RESULTADOS DESTACADOS	• 200 personas en situación de vulnerabilidad (jóvenes, mujeres jefas de hogar y personas con discapacidad) son insertadas laboralmente, mediante procesos formativos adaptados al contexto de la pandemia COVID-19. • Mejorada la gestión, políticas y la oferta de programas públicos a favor del empleo y emprendimientos de jóvenes, con enfoque de género e inclusivo, en los gobiernos municipales de La Paz y El Alto. • 1.642 jóvenes son capacitados para su fortalecimiento en el ejercicio de sus Derechos económicos, sociales y culturales mediante la metodología Proyectos de Vida, Laborales y Educativos.

5. Experiencia institucional

INSTITUCION:	UNION EUROPEA
Nivel de participación	Coejecutor
PROYECTO	REDEMPLEO “Fomentar la participación de 4.000 jóvenes vulnerables en 5 Municipios del área metropolitana de La Paz en el diseño y aplicación de políticas públicas para el empleo y el autoempleo, trabajando en red con las autoridades locales y el sector empresarial”
OBJETIVO DEL PROYECTO	O.G. Mejorar los niveles de inserción laboral y el pleno respeto de los derechos de las y los jóvenes de Bolivia mediante su incidencia para la aplicación de políticas públicas para el empleo. O.E. Fomentar la participación de 4.000 jóvenes vulnerables en 5 Municipios del área metropolitana de la Paz en el diseño y aplicación de políticas públicas para el empleo y el autoempleo, trabajando en red con las autoridades locales y el sector empresarial.
PERIODO DE JECUCION	De marzo 2020 a marzo 2023
RESULTADOS DESTACADOS	• 327 jóvenes insertados laboralmente • 50 emprendimientos verdes fortalecidos • 5.084 hombres y mujeres jóvenes (16 a 28 años) con capacidades técnicas, organizativas y de gestión fortalecidas.

INSTITUCION:	Ser Familia. Fondos propios
PROYECTO	MUJERES LIDERES Y EMPRENDEDORAS
OBJETIVO DEL PROYECTO	Incentivar mediante un servicio integral de capacitación y asistencia técnica el desarrollo de los emprendimientos de mujeres provenientes de hogares de bajos recursos económicos.
PERIODO DE JECUCION	Abril 2013 – diciembre 2023
RESULTADOS DESTACADOS	1.800 mujeres atendidas con servicios de capacitación y asistencia técnica.

5. Experiencia institucional

INSTITUCION	ONAE – MADRES ADORATRICES
PROYECTO	ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS RELACIONADO AL DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL EMPRENDIMIENTO ECONOMICO DE MUJERES EN SITUACION DE PROSTITUCION
OBJETIVO DEL PROYECTO	Desarrollo y adecuación de un Manual de Finanzas Personales para ser utilizado por todos los socios del programa SUSO II, esto con el fin de contribuir al empoderamiento económico de las mujeres trabajadoras sexuales y/o adolescentes en situación de violencia/explotación sexual.
PERIODO DE EJECUCION	Del 01 de agosto de 2015 – 30 noviembre 2015

INSTITUCION	PROEX – UNION EUROPEA
PROYECTO	TALLADORES DE MADERA EXPORTADORES CON DESARROLLO INTEGRAL
OBJETIVO DEL PROYECTO	Capacitar y conformar formal y legalmente el Centro productivo Villa Esperanza de Porvenir – Pando, compuesta por personas con capacidades diferentes, con un proceso autogestionario, para la producción y la exportación de productos tallados en madera.
PERIODO DE EJECUCION	Del 15 de agosto de 2014 – 31 diciembre 2015
RESULTADOS DESTACADOS	• 30 participantes con discapacidad física, sensorial y con síndrome de down capacitados en tallado de madera, 24 mujeres (83%) y 5 hombres (17%). • Fortalecimiento de capacidades y vinculación al mercado relacionados a maderas y tallado, desde el nivel local y con acercamientos al mercado nacional y externo. • Consolidación de la asociación con acciones complementarias relacionadas a: los registros legales e inscripción (personería jurídica, NIT, Fundempresa, Cámara de exportadores y otros)

5. Experiencia institucional

INSTITUCION	CREO DESARROLLO
PROYECTO	VIVIR BIEN CON EMPLEOS SOSTENIBLES PARA JOVENES DE CENTROS DE FORMACION TÉCNICA EN EL ALTO BOLIVIA
OBJETIVO DEL PROYECTO	Implementar un servicio de intermediación y permanencia laboral sostenible, dirigido a jóvenes de hogares de bajos recursos económicos de la ciudad de El Alto Bolivia
PERIODO DE EJECUCION	Del 1 de marzo 2015 – 31 de agosto 2015
RESULTADOS DESTACADOS	60 jóvenes de centros de formación de Don Bosco e Infocal formados e incorporados al mercado laboral y con acompañamiento, orientación y seguimiento.

INSTITUCION	VUELA LIBRE
PROYECTO	CAPACITACION A LÍDERES DE ORGANIZACIONES SOCIALES Y RÉPLICAS A SUS ORGANIZACIONES DE BASE EN EL TEMA ESPECIFICO DE VIOLENCIA SEXUAL COMERCIAL
OBJETIVO DEL PROYECTO	Organizar, convocar, coordinar, monitorear y sistematizar capacitaciones a líderes de organizaciones sociales y replicas a sus organizaciones de base en el tema específico de Violencia Sexual Comercial.
PERIODO DE EJECUCION	Del 22 de septiembre – 19 de diciembre 2014

INSTITUCION	SOLIDAR SUIZA
PROYECTO	CONCURSO MUNICIPAL DE EMPRENDIMIENTOS
OBJETIVO DEL PROYECTO	Coadyuvar con la organizar y Evaluación del “Primer concurso municipal de emprendimientos juveniles” en el municipio de La Paz
PERIODO DE EJECUCION	Del 1 de noviembre de 2014 – 30 de abril de 2015

5. Experiencia institucional

INSTITUCION	OXFAM-QUEBEC
PROYECTO	“MUJERES JEFAS DE HOGAR LIDERES CON EMPRENDIMIENTOS SOSTENIBLES Y DESARROLLO INTEGRAL”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Apoyar a mujeres líderes jefas de hogar y emprendedoras con la inserción al mercado laboral de mujeres vía una inserción la creación de auto-emprendimiento o inserción en empresas en condiciones de empleados.
PERIODO DE EJECUCION	Del 1 de mayo 2014 al 30 de noviembre 2014
RESULTADOS DESTACADOS	Capacitación y asistencia técnica a 50 emprendedoras mediante un proceso integral de apoyo y seguimiento (económico, asistencia técnica, capacitación en gestión y tutoría personal – familiar) hasta lograr sostenibilidad, rescatando las experiencias previas, los requerimientos del mercado y potencialidades de los sectores económicos

INSTITUCION	FUNDACION LA CAIXA
PROYECTO	“LOS JOVENES COSA SERIA EN BOLIVIA”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Implementar un programa integral y sostenible con mecanismos innovadores que contribuyan a la inserción al mercado laboral con empleos dignos o emprendimientos, que mejoren los ingresos de jóvenes en situación de vulnerabilidad, ampliando sus posibilidades de desarrollo económico y social
PERIODO DE EJECUCION	Del 1 de junio 2013 al 31 octubre 2014
RESULTADOS DESTACADOS	200 jóvenes son insertados al mercado laboral en condiciones de empleo digno. 80 emprendimientos juveniles son apoyados con una intervención integral del proyecto, que incorpora acceso a capital semilla, asistencia técnica y acompañamiento permanente. 40 jóvenes en situación de riesgo (mujeres en situación de violencia de género, trata de personas y otros) ingresan al proceso de capacitación, intermediación laboral, inserción laboral y acompañamiento.

INSTITUCION	CREO DESARROLLO
PROYECTO	“TUTORIAS E INSERCIÓN LABORAL PARA JOVENES FORTALECIDOS”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Capacitar a jóvenes de la ciudad de El Alto en empleabilidad con el fin de prepararlos para su primera experiencia laboral.
PERIODO DE EJECUCION	Del 1 de marzo al 30 de noviembre de 2014

5. Experiencia institucional

INSTITUCION	CREO DESARROLLO
PROYECTO	“POBREZA 0 CON EMPRENDIMIENTOS SOSTENIBLES”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Capacitar a jóvenes sobre cómo llevar adelante una idea de emprendimiento para que con el tiempo estos sean sostenible y así mejoren su calidad de vida
PERIODO DE EJECUCION	Del 18 de marzo 2013 al 15 de noviembre 2013

INSTITUCION	ORGANIZACIÓN DE ESTADOS IBEROAMERICANOS
PROYECTO	“MEJORAR LOS CONOCIMIENTOS EN PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES DEL MUNICIPIO DE EL PORVENIR DEL DEPARTAMENTO DE PANDO, MEDIANTE SABERES QUE CONTRIBUYAN DE MANERA EFECTIVA A INCORPORARSE EN EL MUNDO LABORAL”
OBJETIVO DEL PROYECTO	El objetivo del proyecto consiste en articular la inclusión y reconversión laboral de trabajo con personas con capacidades diferentes con el enfoque educativo: de aprendizaje y capacitación, procurando condiciones de empleo protegido y digno.
PERIODO DE EJECUCION	Del 12 de abril 2013 al 12 octubre 2013

INSTITUCION	FUNDACION SES – ARGENTINA
PROYECTO	“JOVENES LIDERES Y EMPRENDEDORAS CON EMPLEO SOSTENIBLE”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Apoyar a jóvenes emprendedoras y garantizar el fortalecimiento y darles estabilidad laboral
PERIODO DE EJECUCION	De octubre 2012 a octubre 2013
RESULTADOS DESTACADOS	810 jóvenes con fortalecimiento o desarrollo de competencias (saberes, habilidades, actitudes) para mejorar su posición respecto al mundo del trabajo a partir de la inducción y acciones de acompañamiento para la construcción de un proyecto ocupacional.

5. Experiencia institucional

INSTITUCION	OXFAM QUEBEC
PROYECTO	“MUJERES JOVENES EMPRENDEDORAS CON MEJORES INGRESOS”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Apoyar a mujeres líderes y emprendedoras con la inserción al mercado laboral de mujeres vía una inserción la creación de auto-emprendimiento o inserción en empresas en condiciones de empleados.
PERIODO DE EJECUCION	De agosto 2012 a diciembre 2013
RESULTADOS DESTACADOS	• 50 mujeres emprendedoras inician sus actividades económicas con las capacidades obtenidas luego de un proceso de capacitación sobre elaboración de planes de negocio, asesoramiento para la validación y organización de asociaciones solidarias. • El 60% de los emprendimientos supera el 8vo mes de vigencia con perspectiva de consolidación.

INSTITUCION	CREO DESARROLLO
PROYECTO	MUJERES LÍDERES EMPRENDEDORAS SIN BARRERAS TECNOLOGICAS
OBJETIVO DEL PROYECTO	Capacitar a mujeres jefas de hogar en nuevas Tecnologías TICS para que puedan implementar estos conocimientos en su vida diaria
PERIODO DE EJECUCION	De marzo a noviembre de 2012
RESULTADOS DESTACADOS	500 mujeres capacitadas en TICs y tienen acceso a equipos de computación con asistencia técnica de un profesional.

INSTITUCION	ORGANIZACIÓN DE ESTADOS IBEROAMERICANOS
PROYECTO	“IDENTIFICACION DE LINEAMIENTOS PARA LA TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE EDUCATIVO EN POLITICAS PUBLICAS SOBRE TRABAJO ADOLESCENTE Y JUVENIL”
OBJETIVO DEL PROYECTO	El objetivo del proyecto es la identificación de lineamientos para la transversalización del enfoque educativo en políticas públicas sobre trabajo adolescente y juvenil, en las ciudades de Montero (Santa Cruz) Y El Alto (La Paz)
PERIODO DE EJECUCION	De julio 2012 a octubre 2012

5. Experiencia institucional

INSTITUCION	RED PARTICIPACION Y JUSTICIA
PROYECTO	“AUDITORIA SOCIAL Y CONCILIACION”
OBJETIVO DEL PROYECTO	El objetivo del programa, Red Participación y justicia es promover y ejecutar acciones destinadas a mejorar el acceso de los ciudadanos a la justicia centrándose en especial a los grupos más vulnerables como mujeres niños niñas indígenas, etc. que ayuden y apoyen en la construcción de un sistema de justicia
PERIODO DE EJECUCION	De mayo 2012 a octubre 2012

INSTITUCION	GOBIERNO AUTONOMO MUNICIPAL DE LA PAZ
PROYECTO	“CAPACITACION A VENDEDORAS DE LOS MERCADOS”
OBJETIVO DEL PROYECTO	El objetivo del presente es de capacitar a vendedoras de los mercados en el manipuleo correcto de alimentos, atención al cliente, procesos de transformación, generación de valor agregado para los productos, prestación de servicios (higiene, limpieza, expendio y comercialización), así como el conocimiento y aplicación de la normativa.
PERIODO DE EJECUCION	De agosto 2012 a noviembre 2012
RESULTADOS DESTACADOS	Se brindará reconversión productiva y modernización de mercados a través de la mejora de calidad de servicios

INSTITUCION	FUNDACION LA PAZ
PROYECTO	“PROMOCION DE LA PARTICIPACION Y ORGANIZACIÓN DE LAS MUJERES PARA LA RECUPERACIÓN DE SUS ACTIVIDADES ECONOMICAS Y SU VIDA COTIDIANA EN 7 ALBERGUES DE EMERGENCIA”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Brindar un servicio de Capacitación técnica a grupos de mujeres de los albergues de emergencia de la ciudad de La Paz. Mujeres en situación de vulnerabilidad para que adquieran habilidades, destrezas y competencias para iniciar emprendimientos y generar ingresos para el apoyo de su familia. Se brindará capacitación técnica en los rubros de; Panadería y Repostería, Costura Doméstica y Telares a 430 mujeres organizadas en 24 grupos
PERIODO DE EJECUCION	Del 21 de mayo 2012 al 31 de julio de 2012
RESULTADOS DESTACADOS	430 mujeres organizadas en 24 grupos, capacitadas en los rubros de Panadería y Repostería, Costura doméstica y Telares.

5. Experiencia institucional

INSTITUCION	FEDERACION DE MUJERES PROGRESISTAS - AECID
PROYECTO	“LUCHA CONTRA LA TRATA DE PERSONAS: UN COMPROMISO DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Contribuir al mejoramiento de ingresos de mujeres jóvenes en situación de vulnerabilidad, que posibilite disminuir el riesgo en que se encuentran al ser víctimas o posibles víctimas de la trata de personas de las ciudades de La Paz y El Alto. Se capacitará a 1600 personas capacitadas directa e indirectamente
PERIODO DE EJECUCION	Enero 2011 – julio 2012

INSTITUCION:	CENTRO DE PROMOCIÓN DE LA MUJER GREGORIA APAZA
PROYECTO	“CONCILIACION DEL ROL PRODUCTIVO Y DEL CUIDADO QUE VIVEN LAS MUJERES PRODUCTORAS ALTEÑAS”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Consultoría a favor del Área de Capacitación.
PERIODO DE EJECUCION	Del 1ro al 29 de junio de 2011
RESULTADOS DESTACADOS	Se brindó apoyo logístico relacionado con la prestación del servicio. Se elaboró un documento que detalla el rol productivo y papel fundamental que desempeña la mujer alteña, como jefe de hogar.

5. Experiencia institucional

INSTITUCION:	GOBIERNO AUTONOMO MUNICIPAL DE LA PAZ - Dirección Municipal de Educación y el Programa de transformación de la educación secundaria (PROTES)
PROYECTO	"FORTALECIMIENTO DE COMUNIDADES EDUCATIVAS"
OBJETIVO DEL PROYECTO	Talleres de capacitación en administración fiduciaria; asistencia técnica en procedimientos de desembolsos, procedimientos para adquisiciones y contrataciones procedimientos para la rendición de cuentas.
PERIODO DE JECUCION	Agosto de 2010 - febrero de 2011
RESULTADOS DESTACADOS	Asistir a 92 Equipos de gestión en la implementación del programa de "Fortalecimiento de Comunidades Educativas" en el Municipio de La Paz, que permita mejorar la calidad educativa a través de la ejecución de los concursos; Operación Cole mi Segundo Hogar y Planes de Mejoramiento de la Calidad Educativa, apoyados con talleres de capacitación y asistencia en administración fiduciaria para la transferencia de fondos e inversión, además de seguimiento y monitoreo durante todo el proceso de ejecución del programa.

INSTITUCION:	LA CAIXA
PROYECTO	SUPERANDO LA VULNERABILIDAD DE LOS/AS JOVENES CON EMPLEOS DE CALIDAD E INCREMENTO DE LOS INGRESOS ECONOMICOS
OBJETIVO DEL PROYECTO	Contribuir al mejoramiento de ingresos de mujeres jóvenes jefas de hogar y jóvenes con discapacidad que permita a su vez disminuir la marginalidad laboral y social de sectores urbano populares de las ciudades de La Paz y El Alto.
PERIODO DE JECUCION	Mayo 2010 – diciembre 2011
RESULTADOS DESTACADOS	Se capacitará a 200 jóvenes (150 jóvenes jefas de hogar y 50 jóvenes discapacitados)

5. Experiencia institucional

INSTITUCION:	GOBIERNO AUTONOMO MUNICIPAL DE LA PAZ
PROYECTO	“RECONVERSION PRODUCTIVA PARA EL SECTOR GREMIAL”
OBJETIVO DEL PROYECTO	El objetivo del presente es la inserción laboral para hijas/os de comerciantes minoristas asentadas legalmente en la ciudad de La Paz y Reconversión Productiva y modernización de mercados a través de la mejora de la calidad de los servicios de las vendedoras/res.
PERIODO DE JECUCION	De agosto 2011 a noviembre 2011
RESULTADOS DESTACADOS	Se brindará reconversión productiva y modernización de mercados a través de la mejora de calidad de servicios

INSTITUCION:	FUNDACION FAUTAPO
PROYECTO	FORMACION TECNICA LABORAL PARA JOVENES BACHILLERES
OBJETIVOS DE LOS PROYECTOS	Desarrollar un proceso de formación técnica integral dirigido a jóvenes, hombres y mujeres de 18 a 24 años que incrementen sus oportunidades de inserción laboral como técnicos en confección industrial. TECNICOS EN CONFECCION DE TEJIDO PUNTO. Desarrollar un proceso de formación técnica integral dirigido a jóvenes, hombres y mujeres de 18 a 25 años que incrementen sus oportunidades de inserción laboral como técnicos en costura industrial. TECNICOS EN CONFECCION DE TEJIDO PLANO. Desarrollar un proceso de formación técnica integral dirigido a jóvenes, hombres y mujeres de 18 a 25 años que incrementen sus oportunidades de inserción laboral como técnicos en costura industrial. TÉCNICOS OPERARIO EN CONFECCION INDUSTRIAL PARALELO A. Desarrollar un proceso de formación técnica integral dirigido a jóvenes, hombres y mujeres de 18 a 25 años que incrementen sus oportunidades de inserción laboral como técnicos en costura industrial. TÉCNICOS EN COSTURA INDUSTRIAL.
PERIODO DE EJECUCION	Agosto 2008 - septiembre 2010
RESULTADOS DESTACADOS	94 jóvenes insertados laboralmente

5. Experiencia institucional

INSTITUCION:	USAID - ACDI VOCA
PROYECTO	“INTERVENCION SOCIAL EN ADMINISTRACION Y CONTABILIDAD BASICA”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Bajo el marco del proyecto de Capacitación en Administración Hotelera Brindar todos los servicios necesarios de consultoría para la intervención social en administración y contabilidad básica con acciones de capacitación para la sostenibilidad de los proyectos de la infraestructura implementados por el FCDI.
PERIODO DE EJECUCION	28 julio 2010 – 31 julio 2010
RESULTADOS DESTACADOS	15 personas capacitadas en administración y contabilidad básica dirigido a emprendimientos hoteleros de: Anacurí, Tabacal y Huaycuni, del Municipio de Coripata en la región de los Yungas del departamento de La Paz.

INSTITUCION:	MINISTERIO DE TRABAJO – MI PRIMER EMPLEO DIGNO
PROYECTO	FORMACION TECNICA INTEGRAL EN CONFECCION INDUSTRIAL
OBJETIVOS DE LOS PROYECTOS	Desarrollar un proceso de formación técnica integral dirigido a jóvenes, hombres y mujeres de 17 a 25 años que incrementen sus oportunidades de inserción laboral como técnicos en confección industrial. OPERARIO EN CONFECCION INDUSTRIAL A Desarrollar un proceso de formación técnica integral dirigido a jóvenes, hombres y mujeres de 17 a 25 años que incrementen sus oportunidades de inserción laboral como técnicos en confección industrial. OPERARIO EN CONFECCION INDUSTRIAL B
PERIODO DE EJECUCION	Diciembre 2008 - agosto 2009
RESULTADOS DESTACADOS	75 jóvenes insertados laboralmente

5. Experiencia institucional

INSTITUCION:	PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO
PROYECTO	TRATA DE PERSONAS
OBJETIVO DEL PROYECTO	Desarrollar una intervención complementaria que viene ejecutando Ser Familia sobre la trata de personas con énfasis en el rescate de los canales de organización y liderazgo de mujeres que permiten sensibilizar y orientar e informar a mujeres jefas de hogar de zonas urbano marginales a través de mujeres emprendedoras líderes.
PERIODO DE EJECUCION	Octubre 2008 – marzo 2009
RESULTADOS DESTACADOS	15 mujeres con capacidad para transmitir información, orientar y sensibilizar sobre la trata de personas a sus pares ubicadas en la zona Noreste de la ciudad de La Paz. 400 mujeres de base son informadas. 2000 personas de manera indirecta, informadas y prevenidas para enfrentar situaciones relacionadas a la trata de personas.

INSTITUCION:	USAID – SOCIOS PARA EL DESARROLLO
PROYECTO	CAPACITACIÓN PARA EL LIDERAZGO Y SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
OBJETIVO DEL PROYECTO	Capacitación para el liderazgo y salud sexual y reproductiva para la capacitación de 1.800 líderes (urbano –rural).
PERIODO DE EJECUCION	Mayo 2008 - junio 2009
RESULTADOS DESTACADOS	900 mujeres capacitadas en liderazgo salud sexual y reproductiva.

INSTITUCION:	CENTRO DE PROMOCION DE LA MUJER GREGORIA APAZA
PROYECTO	PROMOCION REGIONAL DEL EMPLEO JUVENIL
OBJETIVO DEL PROYECTO	Sistematizar la experiencia de capacitación y formación a mujeres provenientes de bajos recursos económicos.
PERIODO DE EJECUCION	Febrero 2009 – mayo 2009
RESULTADOS DESTACADOS	Publicación de sistematización

5. Experiencia institucional

INSTITUCION:	CRS
PROYECTO	LUCHA CONTRA LA TRATA DE PERSONAS EN BOLIVIA
OBJETIVO DEL PROYECTO	Evaluar de manera integral los resultados e impactos del proyecto "lucha contra la trata de personas en Bolivia, bajo una metodología activa-participativa y constructiva en los municipios de intervención del Proyecto".
PERIODO DE EJECUCION	Enero 2009 – febrero 2009
RESULTADOS MAS DESTACADOS	Evaluación del proyecto mostrando logros finales, productos alcanzados como resultado de las intervenciones y los impactos.

INSTITUCION:	PAISES VASCOS , en convenio de ejecución con la Fundación Horrreum Fundazioa (España) y Universidad Católica del Uruguay (UCU)
PROYECTO	CALIDAD DE LA EDUCACION COMO INSTRUMENTO PARA EL DESARROLLO HUMANO EN LAS UNIDADES EDUCATIVAS.
OBJETIVO DEL PROYECTO	"Contribuir a la calidad de la educación, como instrumento para el desarrollo humano, en las Unidades Educativas que atienden población de bajos recursos económicos de la ciudad de La Paz"
PERIODO DE EJECUCION	Enero de 2008 - diciembre de 2009
RESULTADOS DESTACADOS	Se aportó a la mejora de la calidad de la educación en las unidades educativas de los macrodistritos Cotahuma y Periférica de la Ciudad de La Paz.

INSTITUCION:	EMBAJADA DE HOLANDA
PROYECTO	POR LOS DERECHOS EN LA PRACTICA Y DESDE LA PRACTICA DE LAS COMUNIDADES
OBJETIVO DEL PROYECTO	Desarrollar un proceso de orientación, sensibilización y atención sobre la trata de personas y el ante proyecto de la Ley contra la discriminación dirigido a las zonas afrobolivianas en los Yungas (Chicaloma, Tocaña, Irupana).
PERIODO DE EJECUCION	Agosto de 2008 - febrero de 2009
RESULTADOS DESTACADOS	Estudiantes y sociedad civil capacitados en las provincias de Irupana, Chicaloma, Coroico, en la ciudad de La Paz y El Alto

5. Experiencia institucional

INSTITUCION:	USAID - ACDI VOCA
PROYECTO	“CAPACITACION EN DESARROLLO HUMANO Y LIDERAZGO EN LOS MUNICIPIOS DE CHULUMANI IRUPANA YANACACHI”
OBJETIVO DEL PROYECTO	Capacitar y entrenar a grupos de jóvenes bachilleres de los municipios de Irupana, Chulumani y Yanacachi en temas de Desarrollo Humano y Liderazgo, para que asuman con responsabilidad la conducción de sus comunidades u organizaciones en el marco de valores éticos y morales fundamentalmente para profundizar la democracia del país.
PERIODO DE EJECUCION	Marzo 2009 - mayo 2009
RESULTADOS DESTACADOS	150 jóvenes capacitados.

INSTITUCION:	USAID - ACDI VOCA
PROYECTO	CAPACITACION EN DESARROLLO HUMANO Y LIDERAZGO
OBJETIVO DEL PROYECTO	Capacitar y entrenar a grupos de jóvenes bachilleres del municipio de la Asunta en temas de Desarrollo Humano y Liderazgo, para que asuman con responsabilidad la conducción de sus comunidades u organizaciones en el marco de valores éticos y morales fundamentalmente para profundizar la democracia del país.
PERIODO DE EJECUCION	Octubre 2008 – diciembre 2008
RESULTADOS DESTACADOS	225 jóvenes capacitados.

INSTITUCION:	Centro Multidisciplinario de Servicios CEMSE. Con fondos PROCOSI
PROYECTO	INVESTIGACION SOBRE LAS POSIBILIDADES DE IMPLEMENTAR UN SEGURO DE SALUD ESCOLAR EN LA CIUDAD DE LA PAZ
OBJETIVO DEL PROYECTO	Realizar el estudio de factibilidad del seguro escolar en la ciudad de La Paz.
PERIODO DE EJECUCION	Junio de 2008 - septiembre de 2008
RESULTADOS DESTACADOS	Sistematización de la información.

5. Experiencia institucional

INSTITUCION CONTRATANTE	INBOMETRA
PROYECTO	ELABORACION DE PLANES DE NEGOCIO
OBJETIVO DEL PROYECTO	Realizar la elaboración de identificación de mercados y desarrollo de actividades emprendedoras dirigidas a sus afiliados de Bautista Saavedra”
PERIODO DE EJECUCION	Junio de 2006 - septiembre de 2007
RESULTADOS DESTACADOS	Se ha apoyado a más de 30 afiliados de INBOMETRA provenientes de Bautista Saavedra.

INSTITUCION CONTRATANTE	ODEPRO, Organización para el Desarrollo Social y Productivo
PROYECTO	IDENTIFICACION DE CAPACIDADES PRODUCTIVAS DEL MUNICIPIO BAUTISTA SAAVEDRA
OBJETIVO DEL PROYECTO	Realizar el estudio de identificación de capacidades productivas en las zonas de Amarete, Curva, Chari, Chulluni y Charazani.
PERIODO DE EJECUCION	Abril 2007 a agosto de 2007
RESULTADOS MAS DESTACADOS	Se ha logrado identificar las capacidades productivas de las zonas definidas, cuyos resultados fueron base para intervenciones de ODEPRO con USAID.

INSTITUCION CONTRATANTE	ALDEAS INFANTILES SOS
PROYECTO	CAPACITACION A JOVENES Y ADOLESCENTES CON EL OBJETIVO QUE MEJOREN SUS OPORTUNIDADES DE INSERCIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROYECTO	Mejorar las oportunidades de inserción laboral de adolescentes y jóvenes, hombres y mujeres, provenientes de zonas marginales.
PERIODO DE EJECUCION	Noviembre 2006 – junio de 2007
RESULTADOS DESTACADOS	68% de los adolescentes y jóvenes se incorporan al mercado laboral en condiciones de “empleo decente”.

5. Experiencia institucional

INSTITUCION CONTRATANTE:	GOBIERNO MUNICIPAL DE LA PAZ
PROYECTO	FORMACION PARA LA APLICACIÓN DEL PROYECTO DE CALIDAD INTEGRADO
OBJETIVO DEL PROYECTO	Desarrollar procesos de capacitación a jóvenes provenientes de sectores vulnerables para mejorar sus oportunidades de inserción laboral, dirigido a 80 jóvenes hombres y mujeres.
PERIODO DE EJECUCION	Febrero de 2006 - enero de 2007
RESULTADOS DESTACADOS	62% de los jóvenes se incorporan al mercado laboral (60% empleos formales y 40% creación de microempresas).

INSTITUCION CONTRATANTE:	FUNDACION PROCAL
PROYECTO	CAPACITACION LABORAL PARA JOVENES DE SECTORES DEL SISTEMA EDUCATIVO
OBJETIVO DEL PROYECTO	Capacitar a 100 jóvenes que abandonaron el sistema escolar para su inserción al mercado laboral.
PERIODO DE EJECUCION	Enero 2004 - marzo de 2005
RESULTADOS DESTACADOS	82% de inserción laboral de los jóvenes con empleos en condiciones adecuadas (empleo sostenible, seguro social y prestaciones)

Producción Bibliográfica

A continuación, presentamos el listado de la producción bibliográfica:

TITULO	<i>Guía proyecto laboral educativo</i>
INSTITUCION	PROYECTO RED EMPLEO
AÑO	2022

TITULO	<i>Guía de empleabilidad</i>
INSTITUCION	PROYECTO REEMPLERO
AÑO	2022

TITULO	<i>Modelo de gestión para la inserción al mercado laboral</i>
INSTITUCION	FUNADACION CODESPA Y LA FUNDACION SER FAMILIA
AÑO	2022

TITULO	<i>Habilidades blandas Manual del participante</i>
INSTITUCION	PROYECTO AYUNTAMIENTO MADRID
AÑO	2022

TITULO	<i>Proyecto de vida laboral educativo Cuaderno de trabajo para adolescentes</i>
INSTITUCION	PROYECTO AYUNTAMIENTO MADRID
AÑO	2022

TITULO	<i>Fortalecimiento y desarrollo del liderazgo juvenil Módulo 2 fascículo 4</i>
INSTITUCION	PROYECTO REEMPLERO
AÑO	2021

TITULO	<i>Juventud y derechos humanos Módulo 2 fascículo 3</i>
INSTITUCION	PROYECTO REEMPLERO
AÑO	2021

TITULO	<i>Participación y ciudadanía Módulo 1 fascículo 2</i>
INSTITUCION	PROYECTO REEMPLERO
AÑO	2021

TITULO	<i>Normativa y juventud Módulo 1 fascículo 1</i>
INSTITUCION	PROYECTO REEMPLERO
AÑO	2021

6. Producción bibliográfica

TITULO	<i>Gestión para la inserción al mercado laboral Manual de habilidades blandas</i>
INSTITUCION	PROYECTO REDEMPLEO
AÑO	2021

TITULO	<i>7-guia de implementación empleabilidad e intermediación laboral para centros de formación técnica.</i>
INSTITUCION	OXFAM
AÑO	2019

TITULO	<i>6-guia de implementación sistema de seguimiento, evaluación, aprendizaje y rendición de cuentas.</i>
INSTITUCION	OXFAM
AÑO	2019

TITULO	<i>5-guia de implementación habilidades socio emocionales (HSE) para centros de formación técnica</i>
INSTITUCION	OXFAM
AÑO	2019

TITULO	<i>4-guia de implementación sistema de evaluación social (SES) para centros de formación</i>
INSTITUCION	OXFAM
AÑO	2019

TITULO	<i>3-guia de implementación proyecto laboral educativo</i>
INSTITUCION	OXFAM
AÑO	2019

TITULO	<i>2-guia de implementación difusión promoción y reclutamiento para formación técnica</i>
INSTITUCION	OXFAM
AÑO	2019

TITULO	<i>1-guia de implementación modelo de capacitación e inserción laboral intercultural</i>
INSTITUCION	OXFAM
AÑO	2019

TITULO	<i>Guía para las facilitaciones talleres de habilidades blandas</i>
INSTITUCION	SER FAMILIA
AÑO	2019

TITULO	<i>La otra mirada del emprendimiento femenino</i>
INSTITUCION	SER FAMILIA
AÑO	2018

6. Producción bibliográfica

TITULO	<i>Influencia del entorno familiar en la sostenibilidad y éxito de emprendimientos encabezados por mujeres jóvenes</i>
INSTITUCION	SER FAMILIA
AÑO	2016

TITULO	<i>Asociación de productores "villa esperanza"</i>
INSTITUCION	SER FAMILIA
AÑO	2016

TITULO	<i>Perfil de la joven emprendedora urbana en Bolivia</i>
INSTITUCION	SER FAMILIA
AÑO	2015

TITULO	<i>Mujeres jóvenes emprendedoras con mejores ingresos</i>
INSTITUCION	SER FAMILIA
AÑO	2015

TITULO	<i>Manual de finanzas y desarrollo personal para MTS</i>
INSTITUCION	SER FAMILIA
AÑO	2015

TITULO	<i>Análisis y reflexiones sobre un modelo exitoso de empleo sostenible</i>
INSTITUCION	SER FAMILIA
AÑO	2015

TITULO	<i>Sistematización de la experiencia "mujeres jóvenes emprendedoras con mejores ingresos"</i>
INSTITUCION	SER FAMILIA
AÑO	2014

TITULO	<i>Memoria "foro municipal de empleo juvenil"</i>
INSTITUCION	GOBIERNO AUTONOMO MUNICIPAL DE LA PAZ
AÑO	2014

TITULO	<i>Encuentro de juventudes la paz y el alto</i>
INSTITUCION	RED BOLIVIANA DE ACTORES POR EL EMPLEO JUVENIL
AÑO	2013

TITULO	<i>Guía de evaluación de calidad proyecto "los jóvenes cosa seria en Bolivia"</i>
INSTITUCION	OBRA SOCIAL FUNDACION LA CAIXA
AÑO	2013

TITULO	<i>Memoria del foro internacional "empleo juvenil, realidades y retos"</i>
INSTITUCION	REDEMPLEOJUVENILDE ACORES POR EL EMPLEO JUVENIL
AÑO	2012

6. Producción bibliográfica

TITULO	<i>Guía para la lucha contra la trata de personas “proyecto lucha contra la trata de personas, un compromiso de las organizaciones sociales”</i>
INSTITUCION	AECID – FEDERACION DE MUJERES PROGRESISTAS- MIN. DE TRABAJOEMPLEO Y PROVINCION SOCIAL
AÑO	2011

TITULO	<i>Memoria” superando la vulnerabilidad de los/as jóvenes con empleos de calidad e incremento de los ingresos económicos”</i>
INSTITUCION	OBRA SOCIAL FUNDACION LA CAIXA
AÑO	2010 - 2011

TITULO	<i>Desarrollo y consolidación de competencias para la formación técnica</i>
INSTITUCION	OBRA SOCIAL FUNDACION LA CAIXA
AÑO	2010

TITULO	<i>Memoria proyecto de calidad integrado PCI</i>
INSTITUCION	FUNDACION HORREUM UNIVERSIDAD CATOLICA DEL URUGUAY
AÑO	2010

TITULO	<i>Sistematización de proyecto “mujeres emprendedoras con liderazgo en salud sexual y reproductiva”</i>
INSTITUCION	SOCIOS PARA EL DESARROLLO – USAID
AÑO	2009

TITULO	<i>Mujeres líderes contra la trata de personas</i>
INSTITUCION	EMBAJADA DEL REINO DE LOS PAISES BAJOS
AÑO	2009

TITULO	<i>Proyecto de mejora de la calidad educativa</i>
INSTITUCION	FUNDACION HORREUM - GOBIERNO VASCO
AÑO	2008

La Paz, 2025